### STRAIN-COACHING für Firmen

(Personalauswahl-Verfahren)

1. **PERSONAL – Management**
2. **ist**
3. **WISSENS-Management**

**Als neuer Fokus: STRAIN COACHING**®

**innerhalb der**

**tiREXX® Akademie**

**Wir machen aus Bewerbern Mitarbeiter/innen**

**STRAIN COACHING®** ist ein neues, globales Auswahlverfahren zur effektiven Rekrutierung von fähigen, verantwortungsvollen und zuverlässigen Mitarbeitern für Ihr Unternehmen.

**Aufgabenstellung:**

Bei der derzeitigen Arbeitsmarktsituation erscheint Personalrekrutierung einfach. Das Gegenteil ist der Fall. Zu viele unqualifizierte, schlecht ausgebildete Bewerber überschwemmen die Unternehmen, qualifizierte Stellenbesetzung zu finden, ist kostenintensiv und bindet einen Großteil der Unternehmenskräfte.

Insbesondere bei Besetzungen für spezifizierte Aufgaben wird die richtige Auswahl zum Glücksfall.

**Derzeitige unternehmerische Maßnahmen zur Rekrutierung von Mitarbeitern:**

Um diese Situation zu vermeiden, beauftragt man in der Regel die eigene Personalabteilung, ein externes Personalbüro oder einen Headhunter, um geeignete Mitarbeiter zu beschaffen. Dafür werden Findungshonorare vereinbart. Beim Headhunting liegt dieses in der Regel in Höhe eines Jahresgehaltes.

**Vorgehensweise des Headhunters oder Personalbüros:**

Das Procedere erscheint durchsichtig und effektiv, da mit hohem –insbesondere kostenintensivem – Aufwand verbunden:

* Selektion der Bewerber nach Gesichtspunkten der eigenen Erfahrung und des subjektiven Empfindens während eines persönlichen Gesprächs,
* Selektion anhand psychologischer Tests,
* Dokumentenanalyse der vorliegenden Bewerbungsunterlagen,
* Aufnahme von Bewerbern in den eigenen Bewerberpool.

Wie repräsentativ sind die Ergebnisse der benannten Auswahlinstrumente und

-kriterien?

Vor allem die bisher erbrachten Leistungen, die sog. „past performance“ wird sehr hoch bewertet, was heißt: Wer gestern gut war, wird es voraussichtlich auch morgen sein.

Was der Bewerber bisher gemacht hat, qualifiziert ihn für die neue Position!?

**Damit ist jedoch die Qualifikation des Bewerbers für Ihr Unternehmen nicht bewiesen.**

Was macht STRAIN COACHING® anders?

1. Für jede ausgeschriebene Stelle nehmen wir 2-4 Bewerber in unser Seminar „Exercitium Initiale“.
2. Mit dem ausschreibenden Unternehmen erarbeiten wir im persönlichen Gespräch ein detailliertes „Briefing“, aus dem sich das konkrete Anforderungsprofil der zu besetzenden Position ergibt. Dieses Briefing stellt die Grundlage repräsentativer Bewertungsmaßstäbe dar, die sich aus fachlichen, konzeptionellen und sozialen Kriterien zusammensetzen.
3. In unserem 2-wöchigen Seminar überprüfen wir die Fähigkeiten der Bewerber. Dabei werden die von uns definierten Kriterien gezielt angewandt und praktisch eingeübt: Motivation, Führungsqualitäten, Fachkenntnisse, Kreativität, Kommunikation, Kundenorientierung, Produktbegeisterung, Verkaufsbegeisterung, Firmenloyalität.
4. Die Bewerber können sich innerhalb der Seminare extrem schnell weiterentwickeln und sich für Führungsaufgaben empfehlen (Lackmustest). Die gestellten, praktischen Aufgaben kommen alle aus aktuellen Anforderungen von mit uns verbundenen Unternehmen und können speziell abgestimmt werden (daily business test).
5. In Casting-Turns überprüfen wir die Bewerber und haben das Recht Quertreiber, Selbstdarsteller, Blender und Rechthaber nach Hause zu schicken.
6. Jeder Seminarteilnehmer erhält eine Zertifizierung seiner Teilnahme.
7. Das auftraggebende Unternehmen erhält eine Bewertung der Fähigkeiten und der Entwicklungspotentiale jeden Teilnehmers.
8. Für jeden Teilnehmer zahlt das Unternehmen lediglich einen Teilbetrag der Summe, die ein Headhunter/Personalunternehmen verlangt.

**Ergebnis: Innerhalb von zwei Wochen filtern wir die/den Bewerber heraus, die/der wirklich für die ausgeschriebene Position geeignet sind/ist.**

Vor dem Hintergrund der fehlenden qualifizierter Kapazitäten am Arbeitsmarkt und dem hieraus resultierenden zunehmenden Druck und harten Wettbewerb zwischen den Arbeitgebern stellt das Projekt des **Personal Brands** ein effektives Instrument insbesondere für diejenigen dar, die eine Führungsposition anstreben, in der sie sich behaupten müssen.

**Personal Branding** ist eine einzigartige Chance zur Profilierung in einer Leistungsgesellschaft, in der die Arbeitsnachfrage das Arbeitsangebot übersteigt.

Wir fordern unsere Teilnehmer/innen auf, sich selber zu fragen:

„Könnte das, was ich mache, die Art und Weise in der ich auftrete zu meinem Markenzeichen werden?“

Der Weg dorthin ist das Ziel des

**tiREXX.Inc**

**- Contemporary Institute for Human Development -**

**Setting der Seminare:**

Bereits vor dem Frühstück wird gearbeitet, nach dem Abendessen geht es weiter. Allein die klösterliche Umgebung des Exercitiums stellt ihre eigenen Anforderungen, und...eine Woche im Ausland formt Menschen, lässt Stärken und Schwächen der Bewerber genau erkennen.

**STRAIN COACHING**®

**...ist weltweit einzigartig.** Es gibt kein gleichwertiges Auswahlverfahren, dass es ermöglicht, Bewerber bis zu 12x24 Stunden zu prüfen und durch ausgebildete Fachleute zu bewerten.

**...ist effektiv denn es selektiert GLOBAL.** Es schafft niemand, sich über einen Zeitraum von 2 Wochen zu verstellen, sich zu verstecken oder uns etwas vorzuspielen. Unsere Ergebnisse resultieren aus konkreter Arbeit – nicht von Unterlagen auf Schreibtischen.

Wir wissen um die Fähigkeiten, Stärken und Schwächen unserer Teilnehmer.

**...ist objektiv und nachvollziehbar.** Unsere Aufgabenstellungen basieren auf Anforderungen aus dem Tagesgeschäft. Es geht nicht um „Allgemeines“, sondern um die Lösung dieser Aufgaben.

Mit STRAIN COACHING® haben wir einen Service geschaffen, der Unternehmen eine wirklich objektive Bewertung ihrer Bewerber garantiert.

**...ist kostengünstig.** STRAIN COACHING® ist für das Unternehmen sehr wesentlich kostengünstiger als ALLE bisherigen Personalauswahlverfahren. Zudem bekommen Sie die Möglichkeit, konkrete Aufgabenstellungen Ihres Unternehmens durch ein hoch motiviertes Team bearbeiten und lösen zu lassen.

STRAIN COACHING® ist ein geschütztes Verfahren zur qualifizierten Bewertung **und** Ausbildung von zukünftigen Führungskräften. Die Verknüpfung mit unserem Seminar „Exercitium Initiale“ garantiert allen Beteiligten optimale Ergebnisse und praxisorientierte Wissensvermehrung.

Unsere Coachs stammen aus allen Bereichen der Wirtschaft und Verwaltung. Sie verfügen über langjährige Erfahrung sowie zielorientiertes, unternehmerisches Denken und Handeln. Nicht theoretische Wissensvermittlung ist das Ziel, sondern die Lösung praxisbezogener Aufgabestellungen.

Nach diesen 2-wöchigen STRAIN COACHING® -Seminar erfahren Sie im Detail, wer ins Unternehmen passt, wer geeignet ist, Verantwortung zu übernehmen, wer erwachsen genug ist, seine eigenen Fähigkeiten zu erkennen und einzusetzen.

Sie erfahren, wie sich die Bewerber im Team bewegen und arbeiten, wie sie sich der Herausforderung stellen, im Ausland zu arbeiten, wie sie mit ausländischen Kollegen umgehen, und...wie sie zu ihrem neuen Arbeitgeber stehen.

Ein Service der

tiREXX ACADEMY

Contemporary Institute for Human Development

|  |
| --- |
| tiREXX®  incorporation BRAINtalk |